

げんき法人認定

～評価方法～

評価項目は必須と選択の2種類があり、両者の評価項目の達成度を確認し認定します。
申し込み時の取り組み状況によっては、認定まで1年以上かかることもあります。

必須項目

全12評価項目あり

全ての評価項目を
満たす必要あり

選択項目

全13評価項目あり

4評価項目以上を
満たす必要あり



げんき法人認定～必須12項目一覧～



健康宣言の社内外への発信	事業主自身の健診受診	健康づくり担当者の設置
定期健診受診率（100%）	従業員の健康診断データを 埼玉土建国保へ提供	受診勧奨の取り組み
健康課題に基づいた 具体的目標の設定	保健指導の実施（周知）	職場における受動喫煙防止 の取り組み
従業員の喫煙率低下への 取り組み	健康経営の評価・改善	法令遵守・ リスクマネジメント

※各評価項目の達成基準は、申し込み後に送付される資料にて確認をお願いいたします

げんき法人認定～選択13項目一覧～



ストレスチェックの実施	管理職又は従業員に対する教育機会の設定
ワークライフバランスの推進	コミュニケーションの促進
私病等に関する復職・両立支援の取り組み (メンタル不調を除く)	女性の健康保持・増進
高年齢従業員の健康や体力の状況に応じた 取り組み	育児または介護と就業の両立支援
食生活の改善	運動機会の増進
長時間労働者への対応に関する取り組み	心の健康保持・増進に関する取り組み
従業員の感染症予防	

※各評価項目の達成基準は、申し込み後に送付される資料にて確認をお願いいたします